



Hjulene ruller hurtigere, ikke bare i virksomhederne, men også i transportbranchen, som derfor mangler chauffører.

Foto: Free/Colourbox

# Unge chauffører får garanti for læreplads

**LOKKEMIDDEL:** Udsigten til massiv mangel på chauffører inden for godstransport får arbejdsgiverne til for første gang at garantere lærepladser til unge, der vil ind i faget

Af **Susanne A. Andersen**  
redaktion@nordjyske.dk

**INDLAND:** Mangel på lastbilchauffører truer væksten i flere områder af landet. Mange vognmænd har problemer med at tiltrække kvalificeret arbejdskraft til transport af gods af mange slags rundt i Danmark.

Derfor garanterer Transportens Arbejdsgivere, ATL, nu, at alle, der tager grundforløbet som chauffør på en erhvervsskole, kan få læreplads på en virksomhed. Eneste krav er, at man skal være aktivt søgende efter en læreplads og parat til at flytte sig for at få arbejde.

Ifølge tal fra Dansk Industri og 3F mangler der omkring 2500 chauffører. Årsagerne er både øget vækst, efter at der er kommet gang i samfundshjulene igen, samt

afgang af gamle chauffører.

- Vi har en meget høj gennemsnitsalder i branchen. Mere end hver tiende godschauffør er 60 år eller mere, og mange må forventes at gå på pension i løbet af få år, siger Lars William Wesch, der er direktør i ATL.

Han peger på, at uanset om væksten de kommende år bliver mere moderat, så står transportbranchen derfor over for betydelige udfordringer med at skaffe arbejdskraft, som man er tvunget til at gøre noget ved.

Tidligere var det let at tiltrække udenlandsk arbejdskraft. Men lande som Polen og Tyskland står nu med de samme udfordringer som os, så tilførslen fra de kanter tørrer ud.

- Kan vi ikke skaffe det nødvendige antal chauffører, så kommer det til at ramme

me de danske virksomheder bredt. Transport er jo nødvendig, uanset om det gælder dagligvarer eller byggematerialer, siger Wesch.

- Vi har i et par år kørt en kampagne for at få flere unge til at blive interesseret i jobbet som chauffør. Nu tager vi endnu et skridt og garanterer de unge en læreplads, siger Lars William Wesch.

Henrik Ringskær er transportchef i SPF-Danmark, der er verdens største transportør af levende svin. Firmaet har pt. 190 chauffører, og han er glad for det nye initiativ.

- Transportbranchen har tidligere gjort for lidt inden for uddannelse af lærlinge. Så det er et godt signal over for de unge, at nu vi forpligter os på at skaffe lærepladser, siger han.

## SÅDAN FUNGERER LÆREPLADSGARANTIE

■ Unge, der har bestået første del af grunduddannelsen til chauffør, garanteres en læreplads.

■ Det er dog en betingelse, at den unge selv søger aktivt efter en læreplads.

■ Eleven skal være motiveret til at blive godschauffør og parat til at flytte sig for at få et arbejde.

■ Arbejdsgiverforeningen ATL vil - eventuelt i samarbejde med andre partnere - etablere et beredskab, som kan træde i kraft, når der er brug for at skabe forbindelse mellem de unge og virksomhederne.

■ ATL kontakter i første omgang de 327 medlemmer af foreningen, der er godkendt til at tage lærlinge.

■ ATL kontakter desuden den anden arbejdsgiverforening, DTL-A, med det mål, at lærepladsgarantien kommer til at omfatte alle organiserede vognmandsvirksomheder i Danmark.

KILDER: DANSK INDUSTRI, ATL

SPF-Danmark indledte sidste år et samarbejde med erhvervsskolen EUC Lillebælt for at tiltrække lærlinge og vil gerne fortsætte med det mål løbende at have tre-fire lærlinge i gang.

Morten Lund Dam er uddannelseschef hos AMU Nordjylland og tilfreds med, at arbejdsgiverne nu tager et større ansvar.

- Man kan blive chauffør ved at tage et stort kørekort

på seks uger. Men mister de jobbet igen, så står de markant stærkere med en faglig uddannelse og et svendebrev i bagagen.

Den nye lærepladsgaranti rulles ud i den kommende tid. Den træder i kraft, hvis eleven på grundforløbet på chaufføruddannelsen ikke selv har fundet en læreplads en måned før, han eller hun skal i praktik.

ATL vil forsøge at få hele branchen med og tager nu kontakt til den anden arbejdsgiverorganisation, DTL-A, i håb om et samarbejde.

Ud over selv at være aktivt søgende efter en læreplads skal eleverne vise en vis mobilitet.

- Vi tilstræber lærepladser maksimalt en time væk fra elevens hjem. Men de skal være villige til længere rejsetid om nødvendigt, siger Lars William Wesch.